

	DOCUMENTO DI REGISTRAZIONE		DR. 5.2		
	<i>Politica del Sistema di Gestione Integrato</i>		Ed.02	Rev. 01	07/07/2026
			Pagina 1 di 4		

Politica del Sistema di Gestione Integrato

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 45001:2023

UNI EN ISO 14001:2015

PRINCIPI AZIENDALI ALLA BASE DEL SISTEMA
DI GESTIONE QUALITÀ, SICUREZZA, AMBIENTE

	DOCUMENTO DI REGISTRAZIONE		DR. 5.2		
	<i>Politica del Sistema di Gestione Integrato</i>		Ed.02	Rev. 01	07/07/2026
	Pagina 2 di 4				

La Politica Integrata rappresenta le linee guida definite dalla Direzione per assistere e condurre l'organizzazione societaria, in accordo con quanto previsto dai Sistemi di Gestione adottati e dalle best-practice che ne conseguono.

È impegno della Direzione e delle funzioni operanti presso l'Organizzazione attuare il miglioramento continuo delle prestazioni relative alla garanzia della qualità, al mantenimento degli standard di sicurezza e alla minimizzazione degli impatti ambientali.

Mentre il successo competitivo è legato al concetto di “essere preferiti rispetto alla concorrenza” e quello economico-finanziario è legato agli equilibri economici e monetari del bilancio, il “successo sociale” rappresenta la consapevolezza degli impatti che l'organizzazione ha verso tutte le parti interessate, contemplando l'azienda come un sistema sociale funzionale al soddisfacimento delle esigenze di tutti gli stakeholders. Soltanto così, infatti, l'organizzazione può ottenere la “licenza di operare” da parte di tutti i soggetti coinvolti, potendo quindi mantenere a lungo termine il successo competitivo ed economico-finanziario.

Pertanto, la Direzione ha deciso di instaurare, certificare e mantenere attivo ed efficace un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente conforme alle seguenti norme:

- UNI EN ISO 9001:2015 (per gli aspetti relativi alla qualità)
- UNI EN ISO 45001:2023 (per gli aspetti relativi alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro)
- UNI EN ISO 14001:2015 (per gli aspetti relativi agli impatti ambientali)

La Politica e l'impegno derivante vengono diffusi e condivisi attraverso una lettera d'intenti, affissa all'interno del luogo di lavoro.

Tale politica sarà costantemente verificata affinché sia sempre appropriata agli scopi dell'organizzazione stessa.

La politica per la qualità, per la sicurezza e per l'ambiente è attinente agli obiettivi aziendali e alle esigenze e aspettative di tutti gli stakeholders.

La Direzione assicura che tale politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione assicura le risorse necessarie per l'attuazione della Politica per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.

La politica per la qualità, per la sicurezza e per l'ambiente ed i relativi obiettivi vengono verificati ed aggiornati in sede di riesame annuale della Direzione e/o quando ritenuto necessario dall'Organizzazione.

La Mission di C.I.A. Impianti: mettere in campo esperienza, mezzi e professionalità, condividendo ad ogni livello organizzativo lo scopo di fornire prodotti e servizi di eccellenza in grado di generare la totale soddisfazione dei nostri clienti.

La Vision di C.I.A. Impianti: offrire un servizio completo di consulenza che garantisca, affianchi e supporti le imprese clienti nel mantenimento della piena e continua conformità in ambito antincendio, potendo contare sull'expertise della nostra Organizzazione oltre che la professionalità di tutto il personale impiegato.

C.I.A. Impianti si prefigge di mettere la propria esperienza al servizio di tutti, cooperando attivamente con tutti i soggetti preposti al presidio dei processi organizzativi e produttivi, al fine di massimizzare la qualità del prodotto/servizio erogato attraverso un continuo apporto di valore aggiunto per tutti gli stakeholders, minimizzando tutti i possibili impatti potenzialmente dannosi per l'organizzazione.

	DOCUMENTO DI REGISTRAZIONE		DR. 5.2		
	<i>Politica del Sistema di Gestione Integrato</i>		Ed.02	Rev. 01	07/07/2026
			Pagina 3 di 4		

La Direzione, tramite la gestione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente, si prefigge di:

- Analizzare il contesto esterno ed interno dell'impresa, definendo le aspettative di tutti gli stakeholders coinvolti direttamente o indirettamente nella catena del valore
- Effettuare una continua analisi degli impatti che l'azienda ha sull'ambiente in cui opera
- Effettuare una continua analisi dei rischi per la sicurezza di tutto il personale che opera direttamente o indirettamente nel ciclo produttivo
- Determinare gli obiettivi di medio-lungo periodo in funzione delle analisi effettuate ed elaborare un piano strategico collegato a degli action plan, definendo una profondità di livello funzionale all'assetto organizzativo dell'impresa
- Analizzare continuamente i rischi e le opportunità di natura esterna e interna che producono un'incertezza sui risultati, costruendo continuamente delle barriere per mitigare i rischi e intraprendendo delle azioni atte a favorire lo sfruttamento delle opportunità
- Analizzare continuamente il contesto esterno ed interno per favorire l'adattamento o la modifica degli obiettivi e dei piani strategici dell'organizzazione
- Adottare un approccio scientifico e sistematico per le suddette analisi, monitorando continuamente le attività a basso livello al fine di validare gli obiettivi strategici di medio-lungo termine per la qualità, la sicurezza e l'ambiente e per attendere sempre le aspettative delle parti interessate
- Sviluppare un processo scientifico bottom-in relativo al monitoraggio della soddisfazione delle parti interessate teso alla continua analisi di nuovi aspetti critici
- Generare valore per tutti gli stakeholders attraverso l'implementazione di un sistema di business etico
- Considerare la legalità un valore imprescindibile del business per ogni sfera di influenza che l'organizzazione ha sugli stakeholders
- Conseguire i risultati attesi in termini di vantaggio competitivo, solidità economica, efficientamento dei processi
- Individuare, proteggere e far evolvere continuamente le core-competences dell'organizzazione
- Adattare continuamente gli obiettivi dell'azienda al contesto aziendale senza snaturarli
- Rendere il proprio futuro sempre meno incerto
- Garantire la soddisfazione del cliente mediante prodotti e servizi conformi ai requisiti applicabili
- Promuovere la formazione continua e la partecipazione del personale
- Perseguire la riduzione di reclami, non conformità e incidenti
- Coordinare tutte le figure aziendali che si occupano delle diverse aree di business management e di risk assessment per avere una visione complessiva dei fenomeni in cui l'organizzazione opera, offrendo alla leadership una continua visione di insieme finalizzata all'adeguamento continuo delle strategie di impresa
- Utilizzare le più avanzate tecnologie di monitoraggio per determinare la correlazione tra le variabili interne ed esterne al sistema azienda, con l'obiettivo di pre-determinare tutte quelle situazioni potenzialmente dannose per il conseguimento dei risultati attesi, nonché per l'identificazione continua delle nuove minacce
- Creare un pool di soggetti trasversali all'impresa e da essa coordinati, unitamente ad una serie di tecnologie finalizzate al rilevamento dei rischi anche mediante la previsione di eventi incidentali, fornendo a tutte le parti interessate la dimostrazione dell'efficacia sostanziale (e non soltanto formale) delle azioni intraprese
- Trasformare l'organizzazione in un soggetto portatore di valori etici e morali per tutti gli stakeholders

La Direzione si impegna a pianificare ed attuare il processo di coinvolgimento continuo di tutto il personale per il raggiungimento della necessaria sensibilità verso i concetti e gli strumenti della qualità, ambiente e

	DOCUMENTO DI REGISTRAZIONE		DR. 5.2		
	<i>Politica del Sistema di Gestione Integrato</i>		Ed.02	Rev. 01	07/07/2026
			Pagina 4 di 4		

sicurezza. Il sistema integrato deve operare in conformità alle prescrizioni dettate dalle norme internazionali di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023.

Essendo, quindi, Politica di questa Direzione il perseguimento di obiettivi e traguardi periodicamente definiti, questi costituiranno inderogabile impegno per ogni risorsa su cui l'organizzazione può avere influenza diretta o indiretta e, in primis, di tutto il personale, che si deve attivare per il raggiungimento degli obiettivi individuati nel presente documento.

Eventuali modifiche alla politica integrata, sono definite di volta in volta dalla Direzione nella relazione di riesame del sistema e quando ritenuto necessario.

Tale documento è diffuso a tutti gli interessati affinché possano operare coerentemente con i contenuti dello stesso.

C.I.A. Impianti S.r.l.
L'Amministratore
Dott.ssa Maria Camilla Fogliati

Firma e Timbro
CIA IMPIANTI s.r.l.
VIA G.SACCONI N.42-44
06132 S.ANDREA DELLE FRATTE
PERUGIA
P.IVA 00235710548